



こころのデイケア虹の森  
cocoro no daycare niji no mori

## 事業者向け 保育所等訪問支援 評価表

2022

※各項目について該当する欄に○印を記入してください。

		チェック項目	はい	どちらとも いいない	いいえ	ご意見
環境・体制	①	職員の配置数や専門性は適切であるか	1	2		専門性においては、領域や経験等によるバラツキがあるため、情報共有は必須であると思う
	②	事業改善を進めるためのPDSAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画しているか	3			
事業改善	③	保護者向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、事業改善につなげているか	3			
	④	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保しているか	1	2		研修内容が、資質向上になっていないような気がする
	⑤	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析したうえで、保育所等訪問支援計画を作成しているか	3			
適切な支援の提供	⑥	子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用しているか	2			
	⑦	訪問支援内容について関係者での検討または振り返り等を行っているか	3			
	⑧	支援内容が固定化しないように工夫しているか	1	1		活動内容は、園学校側主導であるので、それに合わせた支援をその場でかんがえるのは、難しく大変、支援内容によって異なる
	⑨	子どもの状況に応じて、保育所等訪問支援計画を作成しているか	3			
	⑩	日々の支援に関して正しく記録を取ることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか	3			
	⑪	定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断しているか	2			
	⑫	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画しているか	2	1		
	⑬	母子保健や子ども・子育て支援等の関係者や関係機関と連携した支援を行っているか	2	1		
	⑭	学校との移行に向けた支援内容の情報共有と相互理解を図っているか	3			
関係機関や保護者との連携	⑮	(自立支援)協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加しているか		1	2	
	⑯	日ごろから子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を図っているか	2	1		情報共有はしていると思うが、「日頃から」という点には足りていないかも
	⑰	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対してペアレントトレーニング等の支援を行っているか	1	1	1	必要に応じて
	⑱	訪問先の職員等の支援の向上を図る観点から、職員等に対して支援方法の助言や情報共有を行っているか	3			
保護者への説明	⑲	運営規定、支援内容、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか	3			
	⑳	「保育所等訪問支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から保育所等訪問支援計画の同意を得ているか	3			
	㉑	保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っているか	2	1		必要に応じて
	㉒	子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備すると共に、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか	3			

責任等	⑳	定期的に活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか	3			
	㉑	個人情報に十分注意しているか	3			
	㉒	障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか	3			
非常時等の対応	㉓	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか	3			
	㉔	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有しているか	2		1	

今後の事業の参考にさせていただきます。ありがとうございました。

#### <職員研修>評価アンケート検討会

- ・現在の回答率は、50%となっている。これは毎年の回答率となっている。より多くの利用者さんのご意見を吸い上げるように、マチコミでもアンケートを回答できるような方法も検討していきたい。
- ・利用者さんの送迎の時間が重なった時に、駐車場が満車で困られる場合がある。第2駐車場へのご案内ができるよう随時案内図を提示できるようにしていく。
- ・お部屋にヨギボーなどがほしいとご希望があったが、現在コロナ流行中であり、感染予防の観点から、以前置いていたクッション同様、あえて撤去していく。利用者へ理解を求めていく。  
ご理解いただきますようお願いいたします。
- ・デイで使用しているノートへの記載は、利用者の質問に対しては、院長坂野へ確認してから記載する場合もある。すぐに回答できない場合があることを伝えていく。
- ・職員研修については、計画的に事例検討会も行っていく。お互いの勉強にもなり、大変参考になるため。